



frischer wind
bewegt

frischer wind

AG für Organisationsentwicklungen

Wer wir sind

frischer wind begleitet Veränderungen

In jeder Organisation liegen viel Erfahrung und viel Wissen für eine erfolgreiche Zukunft. Manchmal ist es eine Herausforderung, diese Ressourcen sichtbar zu machen und zum Tragen zu bringen. Da braucht es frischen Wind.

Seit der Gründung im Jahr 2000 haben wir von frischer wind mehr als 500 partizipative Veränderungsprozesse in Wirtschaft, Verwaltung und im öffentlichen Bereich begleitet.

Wir gehören zu den Pionieren in der Begleitung partizipativer Veränderungsprozesse im Grossgruppenformat. Und wir haben massgeblich zur Einführung von Grossgruppenverfahren und deren Weiterentwicklung im deutschsprachigen Raum beigetragen.

Unser Ziel ist es, bereits zu Beginn eines Prozesses die Zukunft im Auge zu behalten, um gemeinsam zu tragfähigen Lösungen zu kommen. Dabei ist es wichtig, von Anfang an diejenigen aktiv einzubeziehen, die mitdenken und mitreden sollen: Identifikation dank Partizipation. In unseren Projekten suchen wir gemeinsam mit unseren Kundinnen und Kunden den optimalen Weg, und zwar in bester Massarbeit stets pragmatisch und professionell.

Unsere Tätigkeitsfelder reichen von Organisationsentwicklung über Personalentwicklung bis hin zu Mediation und Konfliktmanagement. Wir begleiten zudem öffentliche Projekte in der Regional-, Stadt- und Gemeindeentwicklung.

frischer wind – das ist ein Team aus vier Partnerinnen und Partnern sowie zwei Mitarbeiterinnen. Je nach Aufgabenstellung arbeiten wir miteinander, einzeln oder in Kooperation mit bewährten Netzwerkpartnern.

Als ausgebildete Organisationsberaterinnen, Moderatoren, Mediatorinnen und Coaches verfügen wir über langjährige Führungs- und Projekterfahrung in Wirtschaft, Verwaltung und im öffentlichen Bereich. Unser Können und Wissen teilen wir offen und grosszügig mit unseren Kundinnen und Kunden.

«Wir arbeiten immer dort, wo Wandel angesagt ist.»

«Wir sind alle Vollprofis. Im Begleiten, im Beraten und im Unterstützen von Organisationen, Teams und Einzelpersonen.»

Inger Schjold
Paul Kruppenacher
Britta von Wurstemberger
Petra Neff



Wie wir arbeiten

frischer wind belebt Systeme

Wir tragen dazu bei, dass sich alle relevanten Personen in einem System vernetzen und eine gemeinsam getragene Zukunftsvorstellung entwickeln.

In den verschiedenen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen für Organisationen und Institutionen arbeiten wir als Prozessbegleitende mit bewährten Grossgruppenmethoden. Wir setzen alle bekannten Verfahren ein, die wir auch angepasst und weiterentwickelt haben.

**Future Search Conference
Real Time Strategic Change
Open Space Technology
World Café
Appreciative Inquiry**

Der Einsatzbereich der Grossgruppenmethoden ist breit. In einen Veränderungsprozess können einzelne Teams, Organisationsbereiche oder ganze Organisationen einbezogen werden.

Aus unserer langjährigen Erfahrung wissen wir, dass mediative Verfahren auch mit grossen Gruppen und ganzen Systemen erfolgreich sind. Wenn sich in einem Konflikt alle involvierten Personen und Parteien gemeinsam für einen praktikablen Weg entscheiden, steigen Verbindlichkeit und Nachhaltigkeit.

Wir wenden Grossgruppenmethoden auch auf kleine Gruppen an. Adaptationen einzelner Methoden bewähren sich in der Bereichs- und Teamentwicklung sowie in der Begleitung von Management-Teams.

Wir bieten unseren Kundinnen und Kunden eine sinnvolle Kombination an Beratungsleistungen in der Organisationsentwicklung sowie in der Personalentwicklung.

Organisations- und Personalentwicklung können zu organisationalem Lernen beitragen, wenn es gelingt, individuelle Erfahrungen und Wissen für die Organisation nutzbar zu machen. Eine wesentliche Voraussetzung für organisationales Lernen ist die Veränderungsbereitschaft und -fähigkeit der Menschen in einer Organisation. Personalentwicklung ist vor allem dann erfolgreich, wenn sie auf das Gesamtsystem fokussiert und nicht losgelöst von der Organisationsentwicklung betrachtet wird.

«Staunen über das, was geschieht, wenn alle an einem Strang ziehen.»





Was wir tun

frischer wind kennt keine Grenzen

frischer wind begleitet Organisationen gleich welcher Grösse. Wir arbeiten für Wirtschaftsunternehmen, Verwaltungen und Behörden, Non-Profit-Organisationen sowie für den öffentlichen Bereich.

«Verheiratung von Top-down-Strategie mit Bottom-up-Ideen»

Strategieumsetzung und Reorganisation bei einer Grossbank

200 Mitarbeitende erarbeiten gemeinsam mit ihrer Führung das Gelingen ihrer neuen Organisationsstruktur.

«Führungskräfte leisten wertvolle Kulturarbeit»

Führungsentwicklung bei einem internationalen IT-Konzern

Das gesamte Führungsteam definiert in einer grossangelegten Konferenz Massnahmen zur Stärkung von Führung und Zusammenarbeit im Geschäftsbereich.

«Follow-up nach Mitarbeiterbefragung»

Engagement in einer Fast Moving Culture

Ein Viertel der Belegschaft wird in knapp 20 Workshops in die Zukunftsgestaltung des Unternehmens eingebunden.

«3000 Menschen in einem Raum»

Ein führendes Detailhandelsunternehmen setzt auf Partizipation

Gemeinsam mit allen Führungspersonen aller Bereiche erarbeitet das Unternehmen die Basis für neue Zielsetzungen.

«Alles aus einem Guss»

Organisations- und Personalentwicklung in einer Verwaltung

Einem umfangreichen Reorganisationsprozess folgen Entwicklungs-Assessment, Teamentwicklung und Führung coaching, um die Qualität von Führung und Zusammenarbeit nachhaltig zu verbessern.

«Diskussion über Landesgrenzen hinweg»

Partizipativer Prozess mit 80 Gemeinden

Im Auftrag des Bundesamtes für Energie werden in einem komplexen langfristigen Prozess zahlreiche Gemeinden aus der Schweiz und aus Deutschland an der Standortfrage für geologische Tiefenlager beteiligt.

«2000 Mitarbeitende in 12 Tagen»

Weiterbildung in Grossgruppenformat

In einer Kombination aus Ausbildung, Training und Coaching wird ein grosses Versicherungsunternehmen innerhalb kürzester Zeit fit gemacht für zukünftige Herausforderungen.

«Gemeinsam mit der Bevölkerung die Zukunft denken»

Eine Gemeinde entwickelt ihr Leitbild

An einer Zukunftskonferenz unter Beteiligung aller Interessengruppen der Gemeinde werden gemeinsame Werte und Themenschwerpunkte für die Zukunft entwickelt.

«Soziokulturelle Pionierarbeit»

Stadtteilwerkstatt ohne Grenzen

In einem langfristigen Prozess wird die Bevölkerung an der Gestaltung ihres Lebensraums im Grenzgebiet zweier Städte beteiligt.

«Ein mehrstufiger Findungsprozess»

Zwei Schulen fusionieren

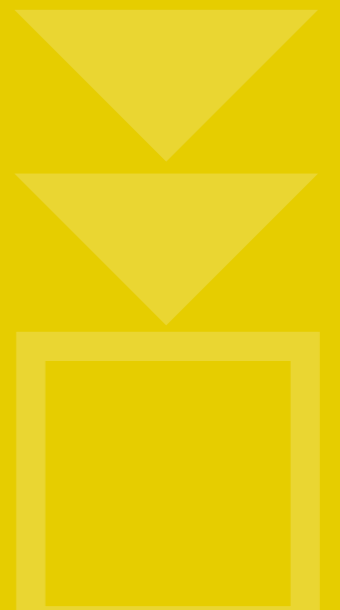
Gemeinsames Selbstverständnis, Rollenklärung und Teamentwicklung – 200 Lehrpersonen entwickeln gemeinsame Grundwerte für ihre Schule der Zukunft.

«Konflikte mit allen Betroffenen gemeinsam lösen»

Mediation ist auch mit grossen Gruppen möglich

In einer Gemeinde finden 120 Teilnehmende einen gemeinsamen Weg aus dem Scherbenhaufen eines gescheiterten Grossprojekts.

«Wir arbeiten primär prozessbezogen. Deshalb sind unserem Einsatz keine Branchengrenzen gesetzt.»



Noch mehr frischer wind

frischer wind gibt weiter

In den vergangenen 15 Jahren haben wir rund 1000 Personen in Grosgruppenmethoden ausgebildet und gecoach. Daraus ist ein Netzwerk entstanden, das den Gedanken der partizipativen Veränderungsprozesse weiterentwickelt und weiterträgt.

Lernwerkstatt Grossgruppenmethoden

Einmal jährlich führen wir die «Lernwerkstatt Grossgruppenmethoden» als Grossgruppenkonferenz durch. Die Methoden World Café und Open Space Technology werden 1:1 sowie Zukunftskonferenz und Real Time Strategic Change in Simulationsschritten und mit Filmsequenzen aus originalen Veranstaltungen erlebt.

Seminar «Grossgruppen Advanced»

Alle zwei Jahre findet das Seminar «Grossgruppen Advanced» statt. Erkenntnisse, Erfahrungen und Weiterentwicklungen der Grossgruppenmethoden werden mit Profis der Grossgruppenarbeit im Rahmen von Diskussionen und Fallbeispielen ausgetauscht.

Weitere aktuelle Angebote, Informationen und Anmelde- möglichkeiten auf unserer Homepage: www.frischerwind.com

Hier bieten wir ausserdem eine umfangreiche Werkzeugkiste an Methodenwissen, Projektbeispielen, Pressestimmen, Fachartikeln, Filmbeispielen und DVDs, Literaturhinweisen, nützlichen Links und mehr.



Ihr Weg zu frischer wind

Wir sind in der Schweiz an vier Standorten vertreten. Rufen Sie uns an oder senden Sie uns ein E-mail. Wir sprechen gern mit Ihnen über frischen Wind.

Vielleicht demnächst auch in Ihrer Organisation!

frischer wind in Basel

Paul Krummenacher
Claudia Thüning
Tel. +41 (0)61 421 45 35
E-Mail: basel@frischerwind.com

frischer wind in Zürich

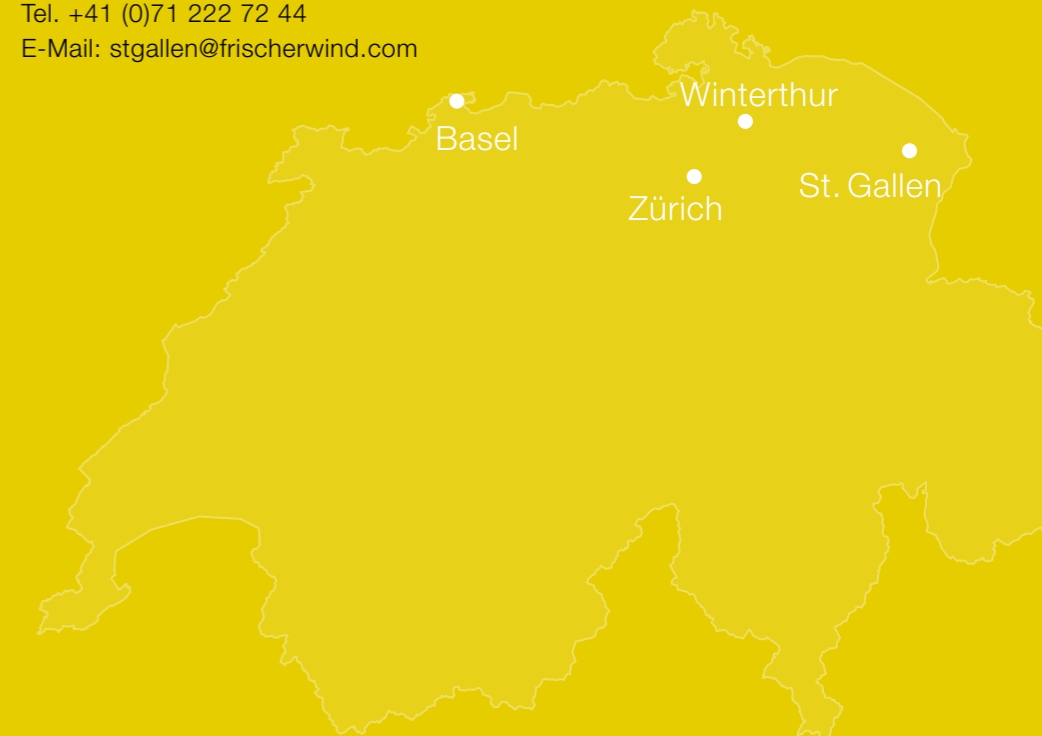
Britta von Wurstemberger
Tel. +41 (0)44 390 10 34
E-Mail: zuerich@frischerwind.com

frischer wind in Winterthur

Inger Schjold
Isolde Bauer
Tel. +41 (0)52 202 72 28
E-Mail: winterthur@frischerwind.com

frischer wind in St. Gallen

Petra Neff
Tel. +41 (0)71 222 72 44
E-Mail: stgallen@frischerwind.com



frischer wind
Bündtenmattstrasse 40
CH-4102 Binningen
T +41 (0)61 421 45 35
basel@frischerwind.com
www.frischerwind.com



frischer wind
Zeltweg 10
CH-8032 Zürich
T +41 (0)44 390 10 34
zuerich@frischerwind.com
www.frischerwind.com



frischer wind
Ruhtalstrasse 35
CH-8400 Winterthur
T +41 (0)52 202 72 28
winterthur@frischerwind.com
www.frischerwind.com



frischer wind
Oberer Graben 41
CH-9000 St. Gallen
T +41 (0)71 222 72 44
stgallen@frischerwind.com
www.frischerwind.com

